



FIDUPREVISORA S.A.
INVITACIÓN A COTIZAR No.038 de 2023
RESPUESTA A OBSERVACIONES

Fiduprevisora S.A. está interesada en recibir cotizaciones de una empresa que se encargue de realizar el proceso de reclutamiento y selección de los cargos de alta gerencia de la entidad, garantizando una contratación de los perfiles adecuados y cumpliendo con los requerimientos técnicos de los cargos de media y alta gerencia.

OBSERVANTE No. 1

Nº DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
10	4/1/2024 2:57 p.m.	SECOP II	REDES HUMANAS

1. Solicitamos a la entidad se brinde los perfiles y salarios de los cargos que se realizaría procesos de selección.

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A.:

Los perfiles se suministrarán al proponente que sea seleccionado en el proceso. Los salarios están alrededor de 25 millones para el año 2023, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024.

2. ¿Sino es posible tener el listado de cargos y salarios, es posible conocer el promedio salarial de los cargos de alta y medica gerencia?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A.:

Alrededor de 25 millones para el año 2023, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024.

3. ¿Cuál es el tiempo estimado por la entidad para los procesos de selección de media y alta gerencia?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A.:

La gestión para la contratación de los cargos asignados por la entidad, deberá desarrollarse durante los seis meses de vigencia del contrato.

4. Si el plazo de ejecución del contrato es por 6 meses, confirmar el tiempo de la garantía para los procesos de selección.

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A.:

Seis meses.





5. ¿A todos los candidatos seleccionados se aplicaría la prueba de poligrafía?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Es correcto.

6. Si se tiene un proceso de selección exitoso y el candidato es **no apto** en exámenes médicos de ingreso, ¿la entidad solicitaría garantía del proceso? O se facturaría teniendo en cuenta que fue un proceso exitoso por parte nuestra.

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Se solicitaría garantía del proceso.

7. ¿Cuál es el alcance para el estudio de seguridad?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Especificar a que se refiere con la pregunta.

8. ¿La entidad tiene proyectado seleccionar un solo oferente o varios?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Uno solo.

9. ¿La entidad solicitará póliza para suscripción del contrato?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Es correcto.

10. ¿Para la entidad que significa pago de *factura a satisfacción*, como se mide la satisfacción? ¿a qué tiempo sería el pago de las facturas de los procesos de selección exitosos?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Satisfacción se refiere a candidatos seleccionados por la entidad.

OBSERVANTE No. 2

N° DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
2	9/1/2024 4:24 p.m.	Correo electrónico	ASENEG

1. ¿Cuáles serán los salarios que le corresponden a cada perfil?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El salario de los cargos a seleccionar para el año 2023 es de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024.





2. ¿Cuáles son los estudios de seguridad que requieren para los candidatos?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Estudios de confiabilidad de la información suministrada por cada candidato, en el que se evidencie la realización de verificación de información, documentación, antecedentes, referenciación, visita domiciliaria.

OBSERVANTE No. 3

Nº DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
1	9/1/2024 5:35 p.m.	Correo electronico	ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA S.A.

1. Respecto al valor de la propuesta, para poder cotizar en pesos colombianos, es importante saber el número de cargos, el nivel de la(s) posiciones a buscar y el/los salario(s), dado que el valor del/ los proceso(s) depende de un porcentaje de la compensación anual del cargo o las posiciones a buscar.

De otra forma es difícil cotizar en pesos colombianos, como se solicita en el numeral 4 de la Invitación a Cotizar.

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Los cargos a seleccionar tienen un salario para el año 2023 de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024. La cantidad de cargos estaría entre 4 y 6.

OBSERVANTE No. 4

Nº DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
7	9/1/2024 7:25 p.m.	Correo electrónico	HAYS

1. ¿Qué posiciones están dentro del alcance del servicio?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Cargos de Vicepresidentes.

2. ¿Cuál es el salario promedio de estas posiciones?

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El salario de los cargos a seleccionar para el año 2023 es de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024.

- 3. En caso de no contar con la información de los dos puntos de arriba, ¿podemos enviar nuestra propuesta comercial por rangos salariales y en % sobre el salario del candidato?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Se dio respuesta a los puntos presentados.

- 4. ¿Cuál es el plazo de pago?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El pago se estima que será efectuado contra servicio prestado mes a mes, una vez se realice el proceso de selección, posterior a la presentación de la factura a satisfacción, la cual será radicada dentro de los primeros 15 días de cada mes.

- 5. En caso de ser seleccionados, ¿será utilizado nuestro modelo de contrato?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Se contratarán los candidatos con el modelo establecido por la entidad.

- 6. Si la respuesta al punto anterior no es afirmativa, por favor enviarnos el modelo de contrato que se firmaría

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Se le enviará esta información al proponente que sea seleccionado.

- 7. Teniendo en cuenta que nuestro departamento legal tendría que revisar el contrato, ¿sería posible extender el tiempo para enviar nuestra propuesta comercial?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Autorizamos la ampliación del plazo para presentación de propuestas hasta el lunes 15 de enero de 2024 y se aclara que el proceso se encuentra en etapa de estudio de mercado.

OBSERVANTE No. 5

N° DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
4	10/1/2024 11:38 a.m.	Correo electrónico	MICHAEL PAGE

- 1. ¿Cuál es el rango salarial de las vacantes que se darán al head hunter?

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA





RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El salario de los cargos a seleccionar para el año 2023 es de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024.

- 2. ¿Cuáles son los cargos que se darán al head hunter?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Vicepresidentes.

- 3. Entendiendo que el contrato tiene una duración de 6 meses. ¿Cuál sería el volumen de vacantes que se darán al head hunter?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

Entre 4 y 6.

- 4. En cuanto al valor a cotizar, normalmente nosotros cobramos un porcentaje del salario anual ¿ustedes necesitan un valor unitario por vacante sin importar el salario? ¿ Es posible cotizar de otra manera, por rangos salariales y números de vacantes?

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El salario de los cargos a seleccionar para el año 2023 es de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024, si lo consideran, pueden cotizar con base en el salario del 2023.

OBSERVANTE No. 6

Nº DE OBSERVACIONES	FECHA DE RECIBO	MEDIO DE RECIBO	OBSERVANTE
1	10/1/2024 10:40 a.m.	Correo electrónico	ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA S.A.

- 1. Agradecemos su amable respuesta, respecto al siguiente punto:

4. VALOR DE LA COTIZACIÓN

El valor de la propuesta debe presentarse en pesos colombianos, debe incluir impuestos, tasas y/o contribuciones a los que haya lugar, así como costos directos e indirectos. En caso en que el servicio se encuentre exento o excluido del IVA, es pertinente informar las razones financieras, tributarias y/o jurídicas que así lo contemplen.

Descripción	Valor Unitario Antes de IVA	IVA (En caso de aplicar)	Valor Unitario Total
Valor por persona seleccionada			

La tasa de honorarios se calcula sobre la compensación anual monetaria bruta del ejecutivo, por lo cual, para poder poner el valor de la propuesta en pesos colombianos, como se requiere en la Invitación, es





necesario tener un estimado del número de posiciones a buscar, el nivel de los cargos, y los salarios para calcular el valor por persona seleccionada.

RESPUESTA FIDUPREVISORA S.A:

El salario de los cargos a seleccionar para el año 2023 es de 25 millones, estamos pendientes por confirmar el incremento para el año 2024. Los cargos son Vicepresidentes y la cantidad esta entre 4 y 6 posiciones.

FIDUPREVISORA S.A.

“Defensoría del Consumidor Financiero: Dr. JOSÉ FEDERICO USTÁRIZ GÓNZALEZ. Carrera 11 A No 96-51 - Oficina 203, Edificio Oficity en la ciudad de Bogotá D.C. PBX 6108161 / 6108164, Fax: Ext. 500. E-mail: defensoriafiduprevisora@ustarizabogados.com de 8:00 am - 6:00 pm, lunes a viernes en jornada continua”. Las funciones del Defensor del Consumidor son: Dar trámite a las quejas contra las entidades vigiladas en forma objetiva y gratuita. Ser vocero de los consumidores financieros ante la institución. Usted puede formular sus quejas contra la entidad con destino al Defensor del Consumidor en cualquiera agencia, sucursal, oficina de corresponsalia u oficina de atención al público de la entidad, asimismo tiene la posibilidad de dirigirse al Defensor con el ánimo de que éste formule recomendaciones y propuestas en aquellos aspectos que puedan favorecer las buenas relaciones entre la Fiduciaria y sus Consumidores. Para la presentación de quejas ante el Defensor del Consumidor no se exige ninguna formalidad, se sugiere que la misma contenga como mínimo los siguientes datos del reclamante: 1. Nombres y apellidos completos 2. Identificación 3. Domicilio (dirección y ciudad) 4. Descripción de los hechos y/o derechos que considere que le han sido vulnerados. De igual forma puede hacer uso del App “Defensoría del Consumidor Financiero” disponible para su descarga desde cualquier smartphone, por Play Store o por App Store.

