|  |
| --- |
| 1. **DESCRIPCION DE LOS HECHOS**

Por medio del presente informe, me permito reportar a la Unidad de Control Interno Disciplinario los hechos presuntamente disciplinables detallados de la siguiente manera: * **Que ocurrió:** *Describir de manera clara, específica y suficiente los hechos, relatando como se tuvo conocimiento de lo acaecido;*
* **Cómo ocurrió:** *Detallar las circunstancias de modo y lugar de los hechos*
* **Cuando ocurrió:** *Indicar fecha de los hechos y/o cuando se tuvo conocimiento de los mismos*
* **Donde ocurrió:** *Especificar el lugar de ocurrencia de los hechos;*
* **Afectación del deber funcional:** *Detallar el comportamiento y/o conducta que constituye falta disciplinaria, precisando la posible afectación a la entidad o al servicio que se presta.*
 |
| 1. **IDENTIFICACIÒN DEL TRABAJADOR QUE PRESUNTAMENTE COMETIO LA FALTA:**

Los trabajadores presuntamente implicados son:* **Nombre:** (*Debe indicarse el nombre completo de todos los trabajadores presuntamente implicados)*
* **Cargo Asignado:** (*Debe indicarse el cargo y la categoría de todos los trabajadores presuntamente implicados en los hechos que al parecer constituyen falta disciplinaria)*
* **Oficina Asignada:** (*Debe indicarse el área a la que pertenecen todos los trabajadores presuntamente implicados en los hechos que al parecer constituyen falta disciplinaria)*
* **Correo Electrónico:** (*Debe indicarse la dirección de correo electrónico de los trabajadores presuntamente implicados en los hechos que al parecer constituyen falta disciplinaria)*
 |
| 1. **NORMAS PRESUNTAMENTE INFRINGIDAS**

En consecuencia, con los hechos ya descritos presuntamente se infringió: (no es obligatorio, pero se sugiere poder identificarlos)*(Enunciar las normas presuntamente violadas, ya sea la Constitución, los tratados de Derecho Internacional Humanitario, los demás ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas, los contratos de trabajo y las órdenes superiores emitidas por funcionario competente.)*  |
| 1. **ANEXOS – PRUEBAS**

(no es obligatorio, pero se sugiere poder identificarlos)*(Enumerar los soportes que se tengan sobre los hechos que al parecer constituyen falta disciplinaria, ya sean documentos, correos, videos, testimonios y demás que puedan servir como prueba de lo informado)*  |

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Nombre y Firma de quien suscribe el informe/queja disciplinario***

***Correo electrónico de quien suscribe el informe/ queja disciplinario***