

	POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS	Código: HR-HRP-01
		Versión: 0

1. POLÍTICA

1.1. Propósito

El propósito de esta Política es definir la responsabilidad y el compromiso de los empleados de Parex Resources Inc. y Parex Resources Colombia Ltd. Sucursal (en conjunto, “Parex”) de respetar los derechos humanos con un marcado enfoque en la manera que interactuamos con las comunidades, la seguridad y los derechos laborales en las localidades en donde tenemos operaciones.

1.2. Principios

- Parex está comprometida a respetar y promover las mejores prácticas relacionadas con los procesos y prácticas sobre derechos humanos.
- El compromiso de Parex tiene como base la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948 de las Naciones Unidas y los principios establecidos en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de 1998 de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”).

1.3. Alcance y aplicación

Esta política se aplica a todos los directores, funcionarios, empleados y consultores de Parex que están ubicados en Canadá y Colombia.

2. DERECHOS HUMANOS

Parex está comprometida a respetar y promover las mejores prácticas relacionadas con los procesos y prácticas sobre derechos humanos. Nuestro compromiso se basa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948 de las Naciones Unidas y los principios establecidos en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de 1998 de la Organización Internacional del Trabajo (“OIT”), como corresponda a nuestras actividades comerciales. En virtud de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los gobiernos tienen el deber primordial de proteger y asegurar el cumplimiento de los derechos humanos. Sin embargo, en Parex estamos convencidos que también tenemos la responsabilidad de respetar los derechos humanos y podemos desempeñar un rol positivo en las comunidades en donde operamos.

Esta política está alineada con el compromiso de Parex de crear y aplicar sus políticas corporativas, procesos de gestión y programas de sostenibilidad. Las operaciones de Parex se crean pensando en la integridad y el respeto de los derechos de los individuos, bajo un modelo de coexistencia con, confianza en y respeto a las comunidades adyacentes y el público en general que interactúan con Parex. El compromiso de Parex de respetar los derechos humanos está de acuerdo con y representa la manera en que Parex conduce sus negocios, que son el reflejo de nuestro Código de Conducta y otras políticas y directrices que incluyen, pero no se limitan a, la Política Antisoborno y Anticorrupción, la Política de Prevención de la Violencia y el Acoso, la Política de Denuncia, la Prevención del Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo, la Responsabilidad Social Corporativa, la Seguridad Social y la HSEQ.

	POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS	Código: HR-HRP-01
		Versión: 0

En esta política, Parex se compromete a concienciar acerca de temas de derechos humanos en toda la compañía, ofreciéndonos la oportunidad de gestionar las cuestiones de derechos humanos que pueden acontecer en áreas relevantes a nuestro negocio, tales como empleados, proveedores, seguridad y la comunidad.

Parex se compromete a promover entre sus empleados y contratistas lo siguiente:

- Empleados - Tratamos a todos nuestros empleados con respeto y dignidad y promovemos la diversidad en el lugar de trabajo. Nuestras políticas y procedimientos respetan todas las leyes nacionales vigentes en las áreas en donde operamos y se ajustan a los principios laborales centrales de la OIT, con respecto a la libertad de asociación y de convenio colectivo, la no discriminación, contra el trabajo forzoso y realizado por menores de edad, en el lugar de trabajo.
- Seguridad - Protegemos a nuestros empleados y bienes proporcionando un ambiente seguro en el que se pueden conducir las operaciones de manera exitosa. Nuestras políticas y procedimientos, y la gestión de procesos sobre seguridad en nuestras áreas de operación se ajustan a los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, que son un conjunto de principios diseñados para orientar a las compañías en el sector de la extracción, para mantener la protección y la seguridad de las operaciones dentro de un marco operativo que promueve el respeto por los derechos humanos.
- Comunidad - Respetamos los derechos humanos de la siguiente manera:
 - A través de nuestra contribución al desarrollo socioeconómico de las comunidades en las que operamos.
 - Al promover la comunicación constante con las comunidades, a través de grupos de interés y organizaciones públicas bien informados, nos permite identificar los desafíos más importantes relacionados con la comunidad y las necesidades se priorizan para lograr un impacto más importante en el desarrollo local.
- Proveedores - Parex ha especificado de manera clara su compromiso para con todo su personal, incluyendo directores, funcionarios, empleados y consultores. De la misma manera, Parex extiende este compromiso a sus contratistas, a través de una cláusula de cumplimiento obligatoria que se incluye en sus contratos, asegurando de esta manera que los proveedores y sus prácticas de reclutamiento y empleo respetan los derechos y las libertades de los trabajadores, de acuerdo con las resoluciones de la Organización Internacional del Trabajo.

Se requiere que todos los directores, funcionarios, empleados y consultores de Parex cumplan con esta política. Parex distribuirá esta política entre sus empleados directos y se asegurará de que ellos se comporten de acuerdo con esta.

Cambios a la Política

Siempre de acuerdo con nuestras obligaciones de cumplir con la legislación vigente, Parex se reserva el derecho a revisar, modificar o revocar esta política en cualquier momento.

	POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS	Código: HR-HRP-01
		Versión: 0

HISTORIAL DEL DOCUMENTO

Versión	Fecha	Motivo de la revisión/actualización
0	1 de agosto de 2019	Implementación inicial de la política