

## ANEXO 14. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE CONTRATISTAS

Los Criterios para evaluar el desempeño del Contratista se calificarán de manera independiente sobre 100 puntos cada uno.

<b>EFICIENCIA OPERATIVA</b>	<b>Frecuencia:</b>	<b>TRIMESTRAL</b>	<b>Peso (%)</b>
$\% = \frac{\text{N}^\circ. \text{ De Entregables recibidos sin incumplimientos}}{\text{N}^\circ. \text{ Entregables recibidos}} \times 100$			100

<b>CUMPLIMIENTO A PLAZOS</b>	<b>Frecuencia:</b>	<b>TRIMESTRAL</b>	<b>Peso (%)</b>										
<p><b>Porcentaje de Cumplimiento de Avance</b> Para determinar el porcentaje de cumplimiento se tendrá en cuenta los porcentajes de avance ejecutado Vs el porcentaje de avance programado.</p> <table border="1" data-bbox="406 829 1055 1039"> <thead> <tr> <th>Desviación frente al Cronograma</th> <th>Puntaje Asignado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Menor al 15%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>15% al 49,9%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Más del 50%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>			Desviación frente al Cronograma	Puntaje Asignado	0%	100%	Menor al 15%	80%	15% al 49,9%	40%	Más del 50%	0%	100
Desviación frente al Cronograma	Puntaje Asignado												
0%	100%												
Menor al 15%	80%												
15% al 49,9%	40%												
Más del 50%	0%												

<b>ASPECTOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>Frecuencia:</b>	<b>TRIMESTRAL</b>	<b>Peso (%)</b>
Cumplimiento de las obligaciones Legales y Contractuales de tipo Laboral			25%
Cumplimiento de las obligaciones Legales y Contractuales de Seguridad Social			25%
Cumplimiento de Obligaciones Comerciales			30%
Entrega de Documentos			20%